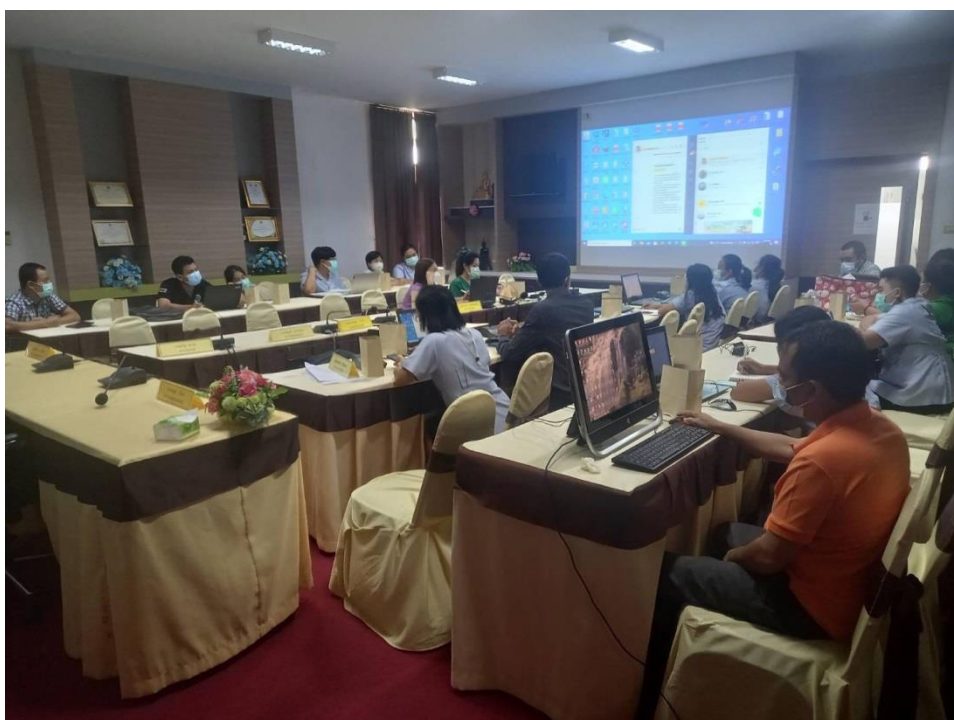


รายงานผลการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ

จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

โครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิด  
วินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต



**รายงานผลการประเมินโครงการ**  
**เสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย**  
**การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต**  
**สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕**

**แบบทดสอบความรู้** เกณฑ์ที่ใช้ในการแปลผล ๕ ระดับ โดยใช้เกณฑ์สัมบูรณ์ (ทวีป ศิริรัศมี, ๒๕๔๔ : ๑๔๗) ดังนี้

- คะแนนร้อยละ ๘๐-๑๐๐ หมายถึงผลการประเมินอยู่ในระดับดีเยี่ยม
- คะแนนร้อยละ ๗๐-๗๙ หมายถึงผลการประเมินอยู่ในระดับดี
- คะแนนร้อยละ ๖๐-๖๙ หมายถึงผลการประเมินอยู่ในระดับปานกลาง
- คะแนนร้อยละ ๕๐-๕๙ หมายถึงผลการประเมินอยู่ในระดับอ่อน
- คะแนนร้อยละ ๔๙ ลงมา หมายถึงผลการประเมินอยู่ในระดับอ่อนมาก

**แบบสอบถาม** เกณฑ์ที่ใช้ในการแปลผล ๕ ระดับ โดยใช้เกณฑ์สัมบูรณ์ (ทวีป ศิริรัศมี, ๒๕๔๔ : ๑๔๗) ดังนี้

- คะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๔.๕๑ - ๕.๐๐ หมายถึงผลการประเมินอยู่ในระดับมากที่สุด
- คะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๓.๕๑ - ๔.๕๐ หมายถึงผลการประเมินอยู่ในระดับมาก
- คะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๒.๕๑ - ๓.๕๐ หมายถึงผลการประเมินอยู่ในระดับปานกลาง
- คะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๑.๕๑ - ๒.๕๐ หมายถึงผลการประเมินอยู่ในระดับน้อย
- คะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๑.๐๐- ๑.๕๐ หมายถึงผลการประเมินอยู่ในระดับน้อยที่สุด

**ตาราง ๑** ร้อยละของคะแนนความรู้ในเรื่องจริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต ก่อนและหลังดำเนินโครงการ

ประเด็น	ก่อนดำเนินโครงการ		หลังดำเนินโครงการ	
	ร้อยละ	แปลผล	ร้อยละ	แปลผล
๑. หน่วยงานต้องประกาศเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีภายใน ๓๐ วันทำการ หลังจากที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	๙๕.๙๒	ดีเยี่ยม	๙๕.๙๒	ดีเยี่ยม
๒. ราคาากลาง ในการจัดซื้อจัดจ้าง ต้องเป็นไปตามแนวทางการประกาศรายละเอียดข้อมูลราคาากลางและการคำนวณ ราคา กลางเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของรัฐ ตาม พรบ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๖๓	๙๑.๘๔	ดีเยี่ยม	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
๓. หลักการที่จะได้คนดีคนเก่งมาอยู่ในระบบราชการได้ ประกอบด้วย ๑. หลักคุณธรรม ๒. หลักสมรรถนะ (Competency-based) ๓. หลักผลงาน (Performance-based) ๔. หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization) ๕. หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work life)	๗๙.๕๙	ดี	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
๔. หากเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่า เป้าหมายหรือระดับที่คาดหวัง ให้ดำเนินการสั่งให้ข้าราชการ พลเรือนสามัญออกจาก ราชการ ได้ทันที	๗๙.๕๙	ดี	๗๙.๕๙	ดี

ตาราง ๑ ร้อยละของคะแนนความรู้ในเรื่องจริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต ก่อนและหลังดำเนินโครงการ

ประเด็น	ก่อนดำเนินโครงการ		หลังดำเนินโครงการ	
	ร้อยละ	แปลผล	ร้อยละ	แปลผล
๕.ตาม พรบ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชา ประกาศรายชื่อ ผู้มีผลการปฏิบัติราชการเฉพาะ ในระดับดีเด่น เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาการปฏิบัติราชการ	๒๒.๔๕	อ่อนมาก	๗๗.๕๕	ดี
๖.การตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียน ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา๓๘ กำหนดระยะเวลาในการตอบสนอง/แจ้งผลการพิจารณา ให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕วัน	๘๙.๘๐	ดีเยี่ยม	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
๗.การให้ของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา ต้องมีมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท	๓๖.๗๓	อ่อนมาก	๘๑.๖๓	ดีเยี่ยม
๘.การยืมพัสดุประเภทใช้คงรูป ให้ผู้ยืมทำหลักฐานการยืมเป็นลายลักษณ์อักษร กรณียืมใช้ภายในสถานที่ของหน่วยงานของรัฐเดียวกัน สามารถอนุมัติ โดยหัวหน้าหน่วยงาน ซึ่งรับผิดชอบพัสดุนั้นได้	๙๗.๙๖	ดีเยี่ยม	๙๗.๙๖	ดีเยี่ยม
๙. การยืมพัสดุประเภทใช้คงรูป เมื่อครบกำหนดยืม ให้ผู้ให้ยืมหรือผู้รับหน้าที่แทนมีหน้าที่ติดตามทวงพัสดุ ที่ให้ยืมไปคืนภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันครบกำหนด	๓๘.๗๘	อ่อนมาก	๘๑.๖๓	ดีเยี่ยม
๑๐.กระบวนการถ่ายทอดความรู้การขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา การปลูกฝัง วิธีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม เป็นรูปแบบปลูกฝังวิธีคิดปลูกจิตสำนึก ของแนวทางตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๙๕.๙๒	ดีเยี่ยม	๙๕.๙๒	ดีเยี่ยม
๑๑.มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ เป็นอีกแนวทางหนึ่งตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๗๙.๕๙	ดี	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
๑๒.หลักการตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุขคือ (๑) ระเบิดจากข้างใน (๒) ทำแบบองค์รวม (๓) ทำตามหลักความจริง (๔)ทำความดีเพื่อความดีและพัฒนาองค์กรคุณธรรม	๑๔.๒๙	อ่อนมาก	๗๕.๕๑	ดี

ตาราง ๑ ร้อยละของคะแนนความรู้ในเรื่องจริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต ก่อนและหลังดำเนินโครงการ

ประเด็น	ก่อนดำเนินโครงการ		หลังดำเนินโครงการ	
	ร้อยละ	แปลผล	ร้อยละ	แปลผล
๑๓. การใช้บุคลากรหรือทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตนเป็นอีกรูปแบบ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดเพิ่มรูปแบบการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม จากเดิมที่มีอยู่ ๗ รูปแบบ	๑๘.๓๗	อ่อนมาก	๕๙.๑๘	อ่อน
๑๔. กิจกรรมการสร้างจิตสำนึก เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริต มีการ ใช้พันธะสัญญาร่วมกัน คือ "สาธารณสุข ชื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง"	๙๕.๙๒	ดีเยี่ยม	๘๙.๘๐	ดีเยี่ยม
๑๕.ตามสัญลักษณ์ STRONG มีกำหนดแนบไว้ที่หน้าอกข้างซ้ายแสดงถึงความเข้มแข็งของใจในการต่อสู้กับการทุจริต ความยุติธรรม มุ่งมั่นสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๘๗.๗๖	ดีเยี่ยม	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
<b>ภาพรวมของคะแนนความรู้</b>	<b>๖๘.๒๗</b>	<b>ปานกลาง</b>	<b>๘๙.๐๐</b>	<b>ดีเยี่ยม</b>

จากตาราง ๑ พบว่าภาพรวมของคะแนนความรู้ในเรื่องจริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต ก่อนดำเนินโครงการ ร้อยละ ๖๘.๒๗ ซึ่งอยู่ในระดับปานกลาง และหลังดำเนินโครงการ ร้อยละ ๘๙.๐๐ ซึ่งอยู่ในระดับดีเยี่ยม